



Palaiseau, le 24 septembre 2024

## Finances à fin juillet

**Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version Web.**

## Commentaires CFDT

La situation financière de TRT-France est stable et la Direction prévoit d'atteindre le budget en fin d'année. Néanmoins, la mise en demeure de la préfecture de réaliser les travaux sur notre station de traitement des eaux sous peine de fermeture de TRT-France oblige à investir... sur le dos de GrTM.

En effet, ■■■ k€ sont investis sur le budget « Site » prévu initialement à ■■■ k€ mais sans augmentation du montant global des ■■■ M€ d'investissements. GrTM à qui il restait « théoriquement » ■■■ k€ d'investissement sera de facto réduit à se partager les ■■■ k€ restant avec GrSTI et IS/IT alors que l'an dernier, GrTM avait déjà pâti du gel des investissements.

La Direction avait expliqué fièrement qu'aucun investissement pour la sécurité ne serait bloqué... Mais avait omis de clarifier que cela serait à iso budget.

La sécurité est importante mais encore plus le respect des budgets alors que le groupe distribue plus d'un milliard à ses actionnaires...

## Sorties tardives et surcharges

Malgré le nouvel accord de temps de travail et plusieurs communications du service RH, un nombre encore important de salariés restent sur site en dehors des horaires autorisés, ne respectant pas le règlement intérieur mais prenant également des risques suite à la réduction de la sécurité après 19h30.

La Direction va communiquer à nouveau sur le sujet...

Les élus CFDT du CSE de TRT-France s'interrogent sur ces sorties tardives et l'absence de surcharges reçues par le DRH dans TRT-France alors que pourtant des salariés ont bien notifié leurs managers sur leurs surcharge... sans que l'information remonte...

La Direction se propose de re-communiquer sur le sujet... Encore...

## Aspects sociaux à fin juin

**Effectifs** : 308 (+4).

**Entrées et Sorties** : **0 sortie. 4 Entrées** : 3 I/C pour GrSTI H et 1 mutation interne de TGS vers le KTD.

**Détachés** : RAS.

**Apprentis** : RAS.

**Postes ouverts** : **14 ouverts. 3 nouveaux** : Ingénieur de recherche CDI F12 Lidar et optique chez GrP, Ingénieur de recherche capteur fibre optique CDI F12 chez GrP et Ingénieur technologue optoélectronique CDI F12 au GIE III-V Lab.

**Postes pourvus** : **0 poste.**

## Commentaires CFDT

Un mois exceptionnel sans départ, espérons que ça dure!

Les élus CFDT au CSE de TRT-France se sont émus du tour de passe-passe de la Direction pour le remplacement du responsable du LATPI : promotion d'un membre du laboratoire comme responsable et responsable repositionné sur un poste d'expert, sans que le poste de responsable ne soit ouvert et publié et sans qu'un poste d'expert ne soit créé...

La Direction s'estime toute légitime pour promouvoir sans ouverture de poste et sans recevoir de potentiels candidats!

Sans présumer des qualités du candidat choisi, ni remettre en cause la promotion interne dans TRT France, les élus CFDT réclament un peu plus de transparence dans ce processus et encore plus quand dans le Groupe et particulièrement dans TAS dont on connaît les difficultés actuelles d'emploi...

## Nouvelle convention collective

Grâce aux actions, entre autre, des représentants CFDT dans la commission Anticipation, Emploi, Formation et dans les instances supérieures, la Direction a fini par modifier certaines fiches emploi pour prendre mieux en compte l'aspect recherche en prenant en compte les demandes pertinentes des salariés.

Néanmoins, même en rajoutant des responsabilités, la recotation des fiches donne exactement le même score sur les 6 critères... Étonnant, non ?

Maintenant que la fiche de plusieurs d'entre vous est modifiée... les élus CFDT du CSE de TRT-France attendent que la Direction vous communique officiellement l'information...

Infos des élus Cfdt





# Les autres points



## Réorganisation de la Direction

la Direction de TRT-France se réorganise en créant un poste de « Directeur d'établissement ». Celui-ci (comme autrefois la Directrice des Opérations) sera sous la responsabilité du chef de centre et sera responsable de l'équipe DSIS ainsi que du responsable du suivi du bâtiment A5. La différence de taille est l'équipe DSIS qui est désormais sous la hiérarchie du Directeur d'établissement contrairement à l'ancienne organisation. Le nouveau Directeur d'établissement est arrivé au 1<sup>er</sup> août chez TRT-France mais n'a pas encore reçu les délégations nécessaires à ses fonctions. Cela signifie que à ce jour notre DRH est toujours chef d'établissement au sens juridique du terme. La communication est également impactée en découpant la fonction en « Communication Direction Technique » d'un côté et « Communication » rattachée au DRH.

La CFDT de TRT France a émis une déclaration sur cette organisation partielle et de ce fait non effective. Elle a rappelé à la direction les manquements y compris sur la sécurité du site par le passé et demande donc à ce que le directeur d'établissement puisse très rapidement prendre pleine possession de son poste et libérer du temps vers le DRH.

## Enquête d'engagement

Après ce second round d'enquête d'engagement de fin 2023 et un petit retard de communication de la Direction sur le sujet, les résultats sont jugés encourageants par la Direction car tous les critères se sont améliorés.

Des 64 % de répondants (au lieu de 55 % en 2021), ressortent 3 thématiques « à célébrer » :

- « Dans mon équipe, nous sommes encouragés à trouver des solutions innovantes aux problèmes rencontrés dans le travail »;
- « Mon manager reconnaît le travail bien fait »;
- « Mon travail me procure un sentiment d'accomplissement personnel ».

Au contraire, 3 thèmes sont « sur quoi se concentrer » :

- « Je comprends mon rôle dans les efforts déployés par mon entreprise pour soutenir et protéger l'environnement »;
- « Je me sens bien informé sur les efforts de mon entreprise pour protéger l'environnement et réduire les émissions de carbone »;
- « Le travail hybride influence ma décision de rester dans mon entreprise ».

Les points généraux les moins bien notés sont le Leadership, l'Environnement et les Rémunérations et avantages sociaux.

Sur un certain nombre de critères, la quantité importante de réponses « ne sait pas » alerte la Direction. Par exemple 29% ne savent pas si leur « direction a une vision claire de l'avenir », 20% ne savent pas que l'entreprise

a défini des standards d'intégrité et d'éthique, 22% ne savent pas s'il est possible de signaler sans représailles des comportements ou conduites contraires à l'intégrité et l'éthique du Groupe... 24% ne savent pas si leur équipe cherche constamment à mieux servir les clients et 23% sont mitigés sur l'impact qu'a leur travail sur les clients. 30% ne savent pas que l'engagement de l'entreprise envers l'environnement se manifeste aussi bien dans les actes que dans les paroles et 28% ne comprennent pas leur rôle dans les efforts déployés par l'entreprise pour soutenir et protéger l'environnement...

Suite à cette enquête, la Direction définit le plan d'action suivant :

- Communiquer les actions liées à l'Environnement (point spécifique lors des prochains All-Staff Meeting); Communiquer sur chaque action réalisée au sein de l'établissement.
- Mieux sensibiliser sur l'Éthique et la Conformité : sessions de sensibilisations spécifiques en liaison avec notre Correspondante de la Direction Juridique & Contrats; Systématiser les formations Éthique et Anti-corruption.
- Communiquer sur les avantages sociaux et l'offre de formation : présentations sur les learning moments; communiquer sur les Accords Groupe; Communication Mensuelle d'un point précis « social » du Groupe.
- Travail hybride : inciter les Responsables à faire le point une fois par an sur le Télétravail : Avantages / Inconvénients, Evolution du dispositif dans chaque laboratoire.

## Commentaires CFDT

Les élus CFDT du CSE de TRT-France constatent que sur les problèmes identifiés lors de l'enquête d'engagement, la réponse de la Direction est de faire plus de communication.

Pour les élus CFDT du CSE de TRT-France, certains problèmes ne seront pas résolus par de la simple communication... Ne serait-ce que sur la partie environnement...

Quand la Direction attend d'avoir une menace de fermeture administrative de TRT-France par la Préfecture à cause de rejets polluants avant d'agir, comment espère-t-elle que les salariés soient conscients de toutes les bonnes actions environnementales effectuées ?

Quand la Direction affirmait aux IRPs qu'elle allait communiquer à tous les salariés sur le problème de la centrale de traitement des eaux le 20 juin 2023 et ne l'a toujours pas fait... comment peut-elle être crédible en annonçant résoudre les problèmes en améliorant la communication ?

Les résultats de l'enquête d'engagement au niveau de votre service doivent vous être communiqué...rapidement...

